

Nullijn van tafel

We hebben goed nieuws over jullie cao. Dankzij jullie acties is de nullijn van tafel en hebben we een loonsverhoging kunnen afspreken. Dat is een belangrijke overwinning. Tegelijk hoopten we op een hoger loonbod dan nu op tafel ligt.

Meer dan een jaar actie tegen nullijn

Het vorige kabinet besloot dat rijksambtenaren in 2026 geen loonsverhoging zouden krijgen. In het voorjaar van 2025 zijn we al begonnen met acties dat de nullijn moest stoppen. In het najaar van 2025 hebben de vakbonden twee keer gesproken met werkgever Rijk. Echte onderhandelingen waren dit niet. De werkgever zei steeds dat hij zich aan de nullijn moest houden. Wij vroegen waarom alleen rijksambtenaren nul procent salarisverhoging krijgen, terwijl andere overheidssectoren wél een normale loonsverhoging krijgen. Het antwoord was: "De politiek wil het zo." Voor ons was dat onacceptabel.

Ultimatum en acties

Omdat verder praten geen zin had, hebben wij eerst een procedure gevoerd bij de AAC en toen dat geen effect had hebben we een ultimatum gesteld. Daar kwam geen reactie op en daarom zijn we overgegaan tot acties. Met de landelijke dag op 14 april als sluitstuk. De acties hebben resultaat opgeleverd. De politiek ziet af van de nullijn waardoor we nu een afspraak kunnen maken over een loonsverhoging. Dat betekent concreet:

- Geen nullijn meer.
- Per 1/7/2026 een salarisverhoging van 2,7% en een eenmalig bedrag van minimaal €1000 (bij full-time baan) ter compensatie voor het eerste halfjaar.
- In de bijlage vinden jullie de volledige tekst van het akkoord.

Dit is een belangrijke overwinning. We vroegen meer, maar toch denken wij dat het nu tijd is om dit bod aan jullie voor te leggen. Waarom?

- **De nullijn is doorbroken.** Dat is de belangrijkste winst.
- **De salarissen gaan zo snel mogelijk omhoog,** als we dit bod accepteren.



- **We kunnen direct door met normale cao-onderhandelingen voor 2027.**
Dan kunnen we ook weer praten over onderwerpen die hard nodig zijn, zoals een betere reiskostenvergoeding en invoering van een nieuw functiewaarderingssysteem.

De keuze of we met dit resultaat akkoord gaan is aan jullie. Wij als onderhandelaars hebben de overtuiging dat dit resultaat het best haalbare is.

De verenigingen aangesloten bij CMHF Overheid organiseren binnenkort een ledenraadpleging. Jullie stem bepaalt dan wat er gebeurt.

Met vriendelijke groet,

Dennis Baegen

Wolléta Roozeboom

